

ODMENY a SANKCIE za prejavy správania sa klientov RS

Vzhľadom k tomu, že sa opakuje problém s klientmi, ktorí v RS nedodržiavajú povinnosti vyplývajúce z interných noriem ReSocia, n.o., a naopak, niektorí klienti pracujú na sebe veľmi úspešne, bol prijatý nasledovný Manuál postupu **odmien a sankcií** za prejavy správania sa klientov RS.

SANKCIE:

Ak obyvateľ RS **poruší** niektorý z bodov interných noriem týkajúcich sa ich povinností (zo Zmluvy medzi klientom a ReSociou, Domový poriadok, Prevádzkový poriadok, Komunitný režim a Interné poriadkové smernice) zaznačí sa to do zošita, ktorý bude prístupný v kancelárii u animátora. Informáciu o porušení môže zaznačiť odborný zamestnanec RS (riaditeľ, animátor, sociálna pracovníčka, psychologička, ergoterapeut, externý zamestnanec), člen komunitnej rady alebo klient, ktorý túto skutočnosť chce oznámiť. Za každý zápis sa dávajú **negatívne body** (podľa závažnosti porušenia). Zároveň, čo v najkratšej dobe od závažného porušenia, ktoré animátor oznámi psychologičke, táto realizuje **pohovor** smerujúci k plneniu úloh individuálneho resocializačného plánu klienta (ďalej iba „IRP“).

Za **závažné porušenie** sa bude považovať:

- príchod do RS pod vplyvom alkoholu,
- ak klient prinesie do RS alebo jeho okolia alkohol, resp. lieky mimo lekárskeho predpisu,
- neospravedlnená neúčast' na terapiách,
- agresívne správanie sa voči klientom resp. personálu,
- odchod z RS bez oznámenia vedúcemu alebo jeho poverenému zamestnancovi

Za ktorékoľvek z uvedených **závažných porušení** dostáva klient **naraz 8** negatívnych bodov.
Za ostatné porušenia 1 bod.

ODMENY:

Podobný postup je pri udeľovaní **pozitívnych** bodov **za prejavy pozitívneho správania** (činnosti v prospech komunity, iniciatíva, zvládnutie vlastných negatívnych prejavov správania sa, pomoc inému klientovi, dlhodobé zvládanie úloh z IRP a iné). Za zvlášť pozitívne prejavy je možné, na návrh ktoréhokoľvek zamestnanca RS resp. komunitnej rady, udeliť **8 pozitívnych** bodov naraz.

Na konci mesiaca psychologička spočíta zo zošita pozitívne aj negatívne body a podľa počtu získaných bodov, **komisia** v zložení: **vedúci RS, psychologička, predseda komunitnej rady** dávajú riaditeľovi RS resp. jeho zástupkyňi pre odbornú činnosť (podľa dohody) písomný návrh na udelenie ODMENY resp. SANKCIE.

Druhy odmien:

- zverejnenie pochvaly pred komunitou na verejnej tabuli,
- písomná pochvala riaditeľa RS,
- finančný príspevok na účasť na kultúrnych a športových podujatiach,
- odpustenie časti finančnej úhrady za pobyt,

Druhy sankčných opatrení:

- zverejnenie pokarhania pred komunitou na verejnej tabuli,
- zákaz opustenia RS,
- finančná pokuta,
- vylúčenie z RS.

Druh odmeny a sankcie zväži riaditeľ resp. jeho zástupkyňa pre odbornú činnosť a bude súvisieť s počtom dosiahnutých bodov v mesiaci.

Ak klient 3x za polrok dosiahol najvyšší počet **pozitívnych bodov**:

- môže mu byť udelený **ŽOLÍK**, ktorého môže použiť pri udelení nejakej pracovnej úlohy ako ospravedlnenie, že danú úlohu nemusí splniť,
- v prípade, ak obyvateľ RS získa najviac pozitívnych bodov opäť, dostane **EXTRA ŽOLÍKA**, na základe ktorého si môže vybrať počas týždňa nejaký deň, počas ktorého bude mať úplne voľno.

Ak klient 3x za polrok dosiahol najvyšší počet **negatívnych bodov**

– bude vylúčený z resocializačného programu a bude povinný opustiť RS.

K jeho prípadnému návratu po preliečení dá komunita svoje stanovisko riaditeľovi ReSocia, n.o.